



AAS-lijst:

Arbo Aandachtspunten bij het aanbesteden van Schoonmaakonderhoud

Achtergrond

Hoewel het schoonmaakbedrijf als werkgever verantwoordelijk is voor de arbeidsomstandigheden van de schoonmakers, is ook de opdrachtgever verplicht om zorg te dragen voor derden - dus ook voor de schoonmakers - in zijn gebouw op op zijn locatie (artikel 10, Arbowet).

Hieruit vloeit voort dat opdrachtgever en schoonmaker verplicht zijn tot het samenwerken aan goede arbeidsomstandigheden voor de schoonmakers (artikel 19, Arbowet).

Dit maakt dat het een gezamenlijk belang is dat het schoonmaakbedrijf kan beschikken over alle relevante informatie met betrekking tot veiligheids- en arbeidsrisico's op de locatie van de opdrachtgever.

Om deze informatie te verkrijgen, is een vragenlijst - de AAS-lijst - ontwikkeld.

De AAS-lijst is - in samenwerking met het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid - opgesteld door de RAS, de organisatie van de sociale partners in de Schoonmaak-en Glazenwassersbranche.

Aan u als opdrachtgever wordt gevraagd een aantal vragen te beantwoorden.

Dit resulteert in beknopte en overzichtelijke informatie over eventuele veiligheids- en arbeidsrisico's, noodzakelijke persoonlijke beschermingsmiddelen of inenting en de toedeling van de kosten hiervan en over eventuele bijzondere omstandigheden die de productiviteit van de schoonmakers beïnvloeden.

In de aanbestedingsfase is de verkregen informatie noodzakelijk voor het goed kunnen opstellen van een offerte en een werkprogramma.

Na gunning van het contract zal het schoonmaakbedrijf aan de hand van de verkregen informatie een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) en een plan van aanpak maken voor het werk op het object. Vervolgens overlegt het schoonmaakbedrijf met u - de opdrachtgever - over de eventueel te ondernemen acties om arbeidsrisico's te voorkomen of te beperken.

Met uw medewerking stelt u de schoonmaakbedrijven in staat de nodige aandacht te geven aan de arbeidsomstandigheden van hun medewerkers. Tenslotte zijn het deze medewerkers die u tot een tevreden klant maken.

Wij rekenen op u.

Dwergvinvisstraat 32 1035 HP Amsterdam KvK 55840965
Telefoon: 020 447 03 07 Fax: 020 447 03 08



Ds00023



Versie: 1



Datum: 31-03-2011



Arbo Aandachtspunten Schoonmaak (AAS)

Interieur gebouwen (kantoren, scholen e.d.)

Bedrijfsnaam opdrachtgever:

Adres:

Telefoon:

Email:

Algemeen

1. Zijn de actuele arborisico's voor de schoonmaakactiviteiten vastgelegd in uw RI&E (bijvoorbeeld in het gedeelte over uitbestede werk):

☐ Ja (voeg a.u.b. een kopie hiervan bij),

☐ Nee.

Calamiteiten

2. Zijn er BHV-ers beschikbaar tijdens de werktijden van het schoonmaakpersoneel:

☐ Ja,

☐ Nee.

3. Is er een bedrijfsnoodplan beschikbaar:

☐ Ja,

☐ Nee.

4. Zo ja, is het bedrijfsnoodplan afgestemd op het schoonmaakpersoneel:

☐ Ja,

☐ Nee.

Voorzieningen

5. Is er een (eigen) opkomstruimte en omkleedruimte voor het schoonmaakpersoneel:

☐ Ja,

☐ Nee.

6. Zijn er werkkasten/opslagruimten conform de PGS 15-richtlijn (Publicatiereeks Gevaarlijke Stoffen):

☐ Ja,

☐ Nee.

Werkomstandigheden en arbeidsrisico's

7. Zijn er bedrijfsspecifieke arbeidsrisico's* voor de schoonmakers aanwezig:

- ☐ Niet van toepassing,
- ☐ De volgende risico's:

Waar:.....

8. Gelden er bedrijfsspecifieke veiligheidsvoorschriften voor de schoonmakers:

- ☐ Niet van toepassing,
- ☐ De volgende voorschriften (eventueel los bijvoegen):

Waar:.....

9. Zijn er bijzondere omstandigheden die de productiviteit van de schoonmakers negatief beïnvloeden (denk aan grote loopafstanden of het openen en sluiten van veel deuren, etc)?

- ☐ Ja:
- ☐ Nee.

*) arbeidsrisico's: gevaarlijke stoffen, zware voorwerpen, ongunstige houding, slecht bereikbare plaatsen, slecht/onvoldoende licht, ongunstig klimaat, slechte ventilatie etc.

Datum:

Ingevuld door:

Functie:

Handtekening: _____

Toelichting op AAS-lijst Interieur gebouwen

1. Een opdrachtgever is verplicht in zijn RI&E aandacht te besteden aan werk dat uitbesteed wordt. In de praktijk wordt hier geen of weinig aandacht aan besteed. Ook als een opdrachtgever wel beschikt over dit gedeelte van de RI&E is het efficiënt om hem de vragen te laten beantwoorden, hij kent immers, als geen ander, de specifieke risico's van zijn eigen organisatie.
2. In het geval er geen BHV-ers aanwezig zijn tijdens de werkzaamheden van de schoonmakers is er overleg met de opdrachtgever nodig over een voorziening.
3. en 4. In een bedrijfsnoodplan of calamiteitenplan is onder andere opgenomen hoe te handelen bij brand en andere calamiteiten. Hierbij is het belangrijk dat het ook afgestemd is op de schoonmakers, omdat de schoonmaak vaak plaatsvindt buiten de reguliere werktijden. Ook voor de instructie van de schoonmakers is dit van belang.
5. Niet alleen vinden schoonmakers het prettig als ze over een eigen opkomstruimte, etc, beschikken. Dit komt ook ten goede aan de werkbeleving. Daarnaast is in het Arboconvenant voor de Schoonmaak- en Glazenwassersbranche afgesproken dat opdrachtgever en schoonmaakbedrijf afspraken maken over voorzieningen voor de schoonmakers, waaronder opkomstruimten en kleedruimte.
6. De schoonmaakmiddelen dienen opgeslagen te worden in voorzieningen die voldoen aan de normen van deze richtlijn.
7. en 8. Bedrijfsspecifieke arbeidsrisico's en veiligheidsvoorschriften kunnen van invloed zijn op de arbeidsomstandigheden van de schoonmakers. Zij kunnen ook kosten met zich mee brengen vanwege het verplichte gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen. Daarnaast kan de productiviteit van de schoonmaker hierdoor verminderen. Allemaal zaken die bij het opstellen van een reële offerte van belang zijn.
9. Het is van belang na te gaan of er op het object bijzondere omstandigheden aanwezig zijn die de gebruikelijke productiviteit van de schoonmaker evrminderen, te denken aan loopsafstanden, de hoeveelheid deuren, tappunten voor water etc.